



Videskolans värdegrund

Allas lika värde

Du har rätt att bemötas utifrån dina förutsättningar och behov. Därför har du också skyldighet att i ditt bemötande av andra vara tolerant och generös.

Trygghet

Du har rätt att bli sedd och lyssnad på. Därför har du också skyldighet att uppmärksamma andra och lyssna till vad de har att säga.

Du har rätt att uttrycka dina åsikter. Men du har också skyldighet att uttrycka dig så att du inte sviker, kränker eller sårar någon annan.

Du har rätt till goda relationer med elever och vuxna. Därför har du också skyldighet att hjälpa till att lösa konflikter

Du har rätt att vara delaktig när vi utformar våra strukturer och rutiner. Därför har du också skyldighet att följa våra beslut.

Du har rätt att trivas på Videskolan. Därför har du också skyldighet att bidra till ett positivt klimat.

Respekt

Du har rätt att vara unik och du tillåts vara det. Därför har du också skyldighet att inte utsätta andra för kränkande behandling eller mobbing.

Du har rätt att bli förstådd. Därför har du också skyldighet att försöka förstå andras tankar, känslor, ord och behov.

Självständighet

Du har rätt att lyckas och tro på din egen förmåga. Därför har du också skyldighet att lita på att andra gör så gott de kan.

Du har rätt att nå uppsatta mål. Därför har du också skyldighet att planera dina handlingar så att du uppnår dina mål.



Videskolans värdegrund

Allas lika värde

Du har rätt att bemötas utifrån dina förutsättningar och behov. Därför har du också skyldighet att i ditt bemötande av andra vara tolerant och generös.

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- har inställningen att alla på arbetsplatsen är viktiga och har samma värde oberoende av titel, kön, etniskt bakgrund, ålder och åsikter.
- bidrar med det jag är bra på så att vi kompletterar varandra.

Trygghet

Du har rätt att bli sedd och lyssnad på. Därför har du också skyldighet att uppmärksamma andra och lyssna till vad de har att säga.

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- tillåter andra att säga sin mening och åsikt även om jag inte håller med.
- tillåter andra tänka högt utan att fördöma.
- ser och hälsar på alla.
- låter andra prata till punkt.
- visar att jag bryr mig, ställer upp, avlastar och stöttar när någon behöver det.
- visar att jag lyssnar genom att ge respons, exempelvis nicka, humma, ställa följdfrågor, osv.

Du har rätt att uttrycka dina åsikter. Men du har också skyldighet att uttrycka dig så att du inte sviker, kränker eller sårar någon annan.

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- bidrar till ett klimat där det är tillåtet att fråga och ifrågasätta.
- säger vad jag tycker på ett respektfullt sätt.
- visar respekt för andras åsikter.
- inte kritiserar andras åsikter i efterhand.
- framför mina åsikter i rätt forum.

Du har rätt till goda relationer med elever och vuxna. Därför har du också skyldighet att skapa goda relationer och hjälpa till att lösa konflikter

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- på handledningen för fram funderingar kring ex. arbetssätt, metoder och elever .
- pratar direkt med den jag har meningsskiljaktigheter med på ett respektfullt sätt.
- avstår från att prata illa om personer som ej är närvarande.
- agerar efter vår konflikthanteringsplan.
- endast ger feedback/ kritik om jag vill den andre väl och det gagnar verksamheten.

Du har rätt att vara delaktig när vi utformar våra strukturer och rutiner. Därför har du **också skyldighet att följa våra beslut.**

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- håller gemensamma överenskommelser.
- är insatt i dokumentet "Minsta gemensamma nämnare" och arbetar efter det.
- håller mig informerad genom att delta i möten, läsa protokoll och frågar om det jag tycker är oklart.
- tar reda på vad som förväntas av mig.
- bidrar till att utveckla och förbättra arbetssätt och metoder.

Du har rätt att trivas på Videskolan. Därför har du **också skyldighet att bidra till ett positivt klimat.**

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- hälsar på alla.
- har ett välkomnande förhållningssätt .
- pratar trevlig med alla och bjuder in till samtal.
- är tolerant och tillåter skratt/humor.
- har ett vänligt bemötande.
- bidrar till att vi har roligt ihop på jobbet.
- ger positiv feedback till mina kollegor.

Respekt

Du har rätt att var unik och du **tillåts vara det. Därför har du också skyldighet att inte utsätta andra för kränkande behandling eller mobbing.**

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- har ett trevligt kroppsspråk.
- pratar med andra istället för om andra.
- undviker att kränka andra genom att t.ex. stöna, himla med ögonen, sucka mm.
- behandlar andra som jag själv vill bli behandlad.
- avstår från att använda härskarteknik i samtal med andra, t.ex. ställa frågor för att undergräva, att tysta eller marginalisera, förlöjliga, skuldbelägga, undanhålla väsentlig information, aggressivitet.

Du har rätt att bli förstådd. Därför har du **också skyldighet att försöka förstå andras tankar, känslor, ord och behov.**

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- respekterar andras åsikter och olikheter.
- inte avbryter andra på möten.
- tillåter andra att göra fel ibland.
- har ett respektfullt bemötande.
- förmedlar att allas åsikter är lika mycket värda.

Självständighet

Du har rätt att lyckas och tro på din egen förmåga. Därför har du också skyldighet att lita på att andra gör så gott de kan.

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- uppmuntrar till en miljö där man vågar ta egna initiativ.
- utgår från att mina kollegor sköter sina arbetsuppgifter.
- bidrar till ett klimat där vi litar på varandra.
- ser och värdesätter var och ens kompetens/kunskap.

Du har rätt att nå uppsatta mål. Därför har du också skyldighet att planera dina handlingar så att du uppnår dina mål.

För mig som personal innebär det bland annat att jag;

- har ett professionellt förhållningsätt gentemot andra

Vid avsteg från vår värdegrund har vi i personalen gemensamt kommit fram till följande åtgärder:

Individnivå

- Jag frågar om jag uppfattat situationen rätt (för att undvika missförstånd)
- Jag säger ifrån/markerar om jag känner mig illa behandlad och vid behov ber jag om ett samtal med berörd person.
- Jag säger ifrån/markerar om jag upplever att någon annan blir illa behandlad.
- Jag tar upp meningsskiljaktigheter/konflikter snarast möjligt i rätt forum.
- Vid upprepade avsteg vänder jag mig till närmsta chef.

Gruppenivå

- Vid behov påminner vi varandra om förhållningssättet i vår värdegrund.
- Vi ignorerar oönskade beteenden och förstärker önskade beteenden.
- Vi säger ifrån/markerar om vi upplever att någon annan blir illa behandlad.
- Vid upprepade avsteg vänder vi oss till närmsta chef.
- Vi följer vår konflikthanteringsmodell.



Reviderades 2015-02-11